

CONSIGLIO COMUNALE DEL 24.07.2017

Interventi dei Sigg. consiglieri

Variazione al Documento Unico di Programmazione 2017/2019 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 10/02/2017 ed al Bilancio di Previsione 2017/2019

Presidente

Passiamo al decimo punto: Variazione al Documento Unico di Programmazione 2017/2019 approvato con delibera di Consiglio Comunale n.8 del 10.2.2017 e dal Bilancio di Previsione 2017/2019. Ha chiesto la parola il Sindaco, ne ha facoltà.

Sindaco

Grazie Presidente. Il D.U.P., Documento Unico di Programmazione, è stato inserito poco più di un anno fa e sul quale stiamo ancora lavorando adesso per affinarlo. Questa modifica è inerente alla parte del personale, si è sbloccata la questione della norma sulle assunzioni dei dirigenti, la legge Badia tutto quello che gli girava intorno, si è sbloccata e quindi noi recepiamo all'interno del D.U.P. una previsione inerente il personale dirigente. Grazie.

Presidente

Ringrazio il Sindaco. Chiedo chi vuole intervenire... Ha chiesto la parola il consigliere Russo, ne ha facoltà.

Consigliere Russo

Guarda, Sindaco, ti dico come la penso. Su questa cosa qua devi fare nei prossimi mesi sicuramente un po' di assunzioni. La prima cosa che devi fare come primo cittadino della Città è di prenderti a capo un paio di dirigenti che ti fanno lavorare di meno perché secondo me tu stai lavorando troppo.

A parte che ogni tanto bisogna sdrammatizzare le serate, visto che fa caldo e io ho caldo come te, anche su questa variazione del Documento Unico questa sera ci sentiamo di votare a favore, quindi il nostro voto è favorevole.

Presidente

Ringrazio il consigliere Russo. Chiedo chi vuole intervenire... Ha chiesto la parola il consigliere Fischetto, ne ha facoltà.

Consigliere Fischetto

Capisco l'esultanza del consigliere Russo sull'assunzione che il Sindaco dovrebbe fare, ma tutto compatibile con il nostro bilancio, quindi è inutile che ci sbilanciamo nell'assumere dirigenti per aiutare il Sindaco, tanto il bilancio è quello che è e la quota in percentuale sulle spese del personale lo sappiamo tutti quant'è, e quindi non possiamo andare oltre a quella spesa che si è data, ancorché si possa assumere penso dei livelli più bassi e non dei dirigenti, se no alzerebbe troppo la quota percentuale. Con tutto ciò auguriamo di assumere chi vuole il Sindaco, ma la nostra posizione è di astensione. Grazie.

Presidente

Ringrazio il consigliere Fischetto. Chiedo chi vuole intervenire... Ha chiesto la parola la consigliera Pirro, ne ha facoltà.

Consigliera Pirro

Grazie Presidente. Anche il nostro voto sarà di astensione perché se si tratta di poter aumentare le fila dei dipendenti che più volte è stato detto in quest'aula essere non abbastanza numerosi e aver sentito e accusato il colpo dei pensionamenti senza possibilità di reintegri, evidentemente la necessità c'è e non possiamo che astenerci senza criticare una simile scelta, anche se forse sarebbe più utile come sosteneva anche il consigliere Fischetto, assumere magari persone di categorie più basse che altre figure dirigenziali. Grazie.

Presidente

Ringrazio la consigliera Pirro. Ha chiesto la parola il consigliere Beretta, ne ha facoltà.

Consigliere Beretta

Grazie Presidente. Mi è piaciuto l'incipit del collega Russo che ha detto questa

volta le dico proprio come la penso, come se le altre volte dicesse cose che non pensa... ma noi sappiamo che lui dice sempre cose che lui pensa.

A prescindere da questo aspetto, è una delibera, quella che stiamo approvando, che ci concede maggiore flessibilità, soprattutto nell'acquisizione delle posizioni apicali per l'amministrazione del Comune: ciò è un bene. Naturalmente tutto avverrà nel rispetto delle dotazioni di bilancio e dei limiti di spesa che la legge prevede per le nuove assunzioni; teniamo però presente che siamo un Comune dove mi pare grosso modo si gestisce un bilancio di circa più di 20.000.000 di euro e abbiamo un solo dirigente, quindi è quasi forzato l'ingresso di una nuova figura a livello apicale che non venga solo a sollevare i gravosi compiti del Sindaco che sono già troppo gravosi ma viene anche ad apportare un generale beneficio a tutta la comunità per una maggiore capacità di gestione della macchina comunale. Va da sé che il voto di questa maggioranza per l'approvazione di questa delibera sarà un voto favorevole.

Presidente

Ringrazio il consigliere Beretta. Chiedo chi vuole fare ancora degli interventi o dichiarazioni di voto... Ha chiesto la parola il Sindaco, ne ha facoltà.

Sindaco

Grazie. Alcuni chiarimenti. Il concetto della percentuale sul bilancio come dipendenti, noi siamo assolutamente bassi, non c'è nessun problema; il problema delle assunzioni era che c'era il blocco delle assunzioni e c'era addirittura anche il blocco delle mobilità, perché con la storia della Città Metropolitana, che dovevano esserci 500 esuberanti nella Città Metropolitana e non ne abbiamo visto neanche uno. Siamo stati bloccati per due anni e mezzo quasi tre anni, perché le Città Metropolitane dovevano smaltire l'esuberante ai Comuni. Forse in qualche Città Metropolitana o in qualche Provincia è avvenuto, ma da noi non è avvenuto perché alcuni dipendenti della Città Metropolitana sono passati alla Regione, ma ai Comuni non ne abbiamo visto nessuno. Tant'è che se vi ricordate abbiamo attinto anche alla Croce Rossa perché rientrava fra gli Enti che potevano fornire dipendenti in mobilità in quella norma - Città Metropolitana, Croce Rossa, eccetera. Poi finalmente si è

sbloccata questa cosa tant'è che adesso abbiamo messo in piedi di nuovo delle mobilità, ma queste mobilità non risolvono assolutamente nulla, perché ci rubiamo i dipendenti da un Comune all'altro, e il più delle volte uno cerca di mandare non dico quelli che rendono di meno ma quelli che hanno meno professionalità. Quindi un dipendente da Orbassano va a Piovasasco, uno da Piovasasco va a Bruino, uno da Bruino viene ad Orbassano, ma il numero è sempre quello, ne abbiamo pochi e nel calcolo del rapporto dei dipendenti, nel calcolo a livello nazionale, noi dovremmo averne sui 145/150; noi siamo a 118/119 ... 116, questi trenta dipendenti mi pesano veramente tanto perché sono il 30% in meno, vuol dire che siamo messi male come squadra manutenzione, siamo messi male come ufficio tecnico, corrono come dei disperati anche ai tributi e in ragioneria con tutte le norme nuove, il bilancio consolidato, tutto quello che viene fuori, e ci troviamo veramente a secco come dipendenti. Questo discorso della mobilità non ci serve, ci dà un po' di respiro quando riusciamo ad averne uno, poi ne va via un altro e ritorniamo da capo. Questa modifica del D.U.P. invece è prettamente finalizzata anche ai dirigenti che erano bloccati anche quelli per la riforma Madia, che dopo la riforma Madia sappiamo tutti come è andata a finire, quindi si è sbloccata questa parte. Questo ci permette di provare a recuperare uno/due, forse, dirigenti. Vorrei ricordare che io nel 2008 quando sono entrato in carica ne avevo quattro e adesso ne abbiamo uno ... Zero, perché Carantoni è un 110, Carantoni è su incarico non è dirigente effettivo, l'unico dirigente effettivo era Martino, è andato in pensione ed è finita lì, Gigi non lo contiamo come dirigente, lui è il Segretario, lui fa il dirigente perché lavora come un dirigente se non per due, ma è il Segretario. Dirigenti effettivi nessuno, abbiamo un 110 che è un dirigente su incarico, e quindi questa è una situazione veramente pesante un Comune come Orbassano con tutti i problemi che ha, quando ti vengono a mancare i dirigenti, abbiamo poi anche un numero molto limitato di P.O. perché uno dice: non hai dirigenti ma hai delle P.O., i famosi quadri intermedi dell'industria, i quadri che bene o male tante volte possono fungere un po' da dirigenti, ma ne abbiamo pochi anche di quelli. Quelli non possiamo aumentarli perché siamo vincolati sul fondo del personale, che non è un collegamento riguardo alla percentuale del bilancio ma questo è un altro

calcolo sul fondo, e una cosa ancora diversa. Quindi speriamo di riuscire, che si sbloccino prossimamente anche un po' le assunzioni per poter fare qualche concorso per poter aumentare il numero dei dipendenti se no veramente siamo in grosse difficoltà. Una delle opportunità anche del nuovo Municipio sarà proprio quella, non di mettere insieme fisicamente nella stessa stanza, ma mettere insieme nello stesso edificio tutti i dipendenti in modo da poter avere una sostituzione, una intercambiabilità più facile, perché se io ho tre uffici uno qui, uno in Comune uno dall'altra parte con tre persone dentro, mi servono tre persone perché quando uno va in ferie, quando uno non sta bene, se non hai tre persone l'ufficio non va avanti e con due si blocca, però se ho tre uffici e riesco a metterli uno vicino all'altro, invece di nove persone con sette probabilmente riesco a sopperire alle sostituzioni e ai turni delle ferie. Questa purtroppo è la necessità che hanno i Comuni oggi, soprattutto il nostro.

Tenete conto, mi dilungo un attimo ma è interessante da dire, che ci sono Comuni come il nostro, e la maggior parte dei Comuni dell'area metropolitana di Torino questo problema ce l'hanno, che hanno avuto le assunzioni tutte negli anni 60/70, negli anni della grossa immigrazione, negli anni dello sviluppo della FIAT quando molta gente è venuta dal sud ad abitare qui, quindi i Comuni sono cresciuti, Orbassano è cresciuto di 10.000 abitanti in pochissimi anni anche più, e quindi gente giovane che è arrivata, gente giovane che si è sposata, subito figli, necessità di scuole, necessità di uffici, necessità di mense, necessità di asili nido; quindi si è dato un forte incremento anche al personale in quegli anni, non c'era la limitazione delle assunzioni che c'è oggi, e quella gente oggi va in pensione, quella gente oggi ha maturato la pensione, a noi vanno in pensione 4 o 5 all'anno e con questo blocco delle assunzioni del turnover noi ci siamo impoveriti in pochi anni di un numero consistente di dipendenti; già non ne avevamo tanti, ma in pochi anni ci siamo impoveriti ulteriormente di un numero consistente di dipendenti. Questo purtroppo è un problema dei Comuni come il nostro che sono cresciuti in quegli anni e sono cresciuti anche in termini di dipendenti; ma non solo, sono cresciuti anche in termini - per riagganciarci anche all'esigenza del nuovo Municipio - sono cresciuti in termini di edifici da mettere a disposizione, che non dava il tempo di pensare facciamo il Municipio nuovo, facciamo la biblioteca nuova, come

hanno fatto molti Comuni che sono cresciuti lentamente, ma c'era la necessità di fare le cose primarie: le scuole, che era la cosa fondamentale, e poi si prendevano dei locali qua e là e si aprivano uffici, perché le maggiori risorse andavano nelle scuole. Negli anni a venire poi con le crisi economiche, i problemi dei soldi, i problemi di blocchi di Patto di Stabilità, eccetera, completare poi quella dotazione infrastrutturale dei Comuni è diventato sempre più difficile. I Comuni che sono cresciuti in modo lento, crescendo lentamente, eccetera, hanno avuto lentamente il tempo di fare investimenti per migliorare le loro infrastrutture. Oggi negli ultimi anni abbiamo incominciato lentamente a migliorare le nostre infrastrutture: la nuova biblioteca, cercare di migliorarle le scuole, fare investimenti, il nuovo Municipio, tutta l'area sportiva, vedere se riusciamo domani ad avere un palazzetto polifunzionale, perché il nostro teatro è piccolo, quindi avere una realizzazione non dico di un teatro nuovo perché avrebbe dei costi esagerati di gestione, ma una struttura polifunzionale che ci permetta di fare anche il teatro ma che si paghi anche negli altri modi. È tutto un insieme di cose concatenate una con l'altra che derivano da questo fenomeno che c'è stato in quegli anni, fenomeno che non è negativo, fenomeno positivo ma che si è portato dietro una serie di conseguenze alle quali dobbiamo in qualche modo fare fronte.

Presidente

Ringrazio il Sindaco. Prego consigliere Russo, ne ha facoltà.

Consigliere Russo

Grazie Presidente. Scusa Sindaco se intervengo dopo la tua completa disamina. L'ho detto prima e lo ribadisco ancora, il nostro voto su questa delibera è favorevole; per due motivi però, perché al di là del decreto Madia che in qualche maniera nel biennio 2018/2020 sblocca sostanzialmente tutto il progetto delle amministrazioni pubbliche e considerando che tu questa sera hai parlato di una cifra che io non sapevo ma che comunque mi sono scritto, noi siamo un Comune che dovrebbe stare sui 145/150 dipendenti, in proporzione, ma nell'ambito però della finanza pubblica questo decreto, questo D.U.P., ti permette di entrare nel ragionamento, io credo che da questo punto di vista nei

prossimi mesi tu come amministrazione, come primo cittadino - oggi, domani non so in grado di dirti sarai ancora tu - possa capire in che modo intervenire in modo strutturale non solo sui P.O. ma anche sui dirigenti. Perché il ragionamento del D.U.P. completa tutta una serie di difficoltà della pubblica amministrazione in questi ultimi decenni. Ecco perché ci sentiamo di darti un voto favorevole, perché tu possa come primo cittadino e la tua amministrazione siate in condizione di poter assumere, considerando che il Comune è sotto organico. I ragionamenti devono essere fatti e questo ti permette di farli, secondo noi.

Presidente

Ringrazio il consigliere Russo. Ha chiesto la parola il consigliere Fischetto, ne ha facoltà.

Consigliere Fischetto

Grazie Presidente. Capisco l'euforia di prendere qualche dirigente in più visto che ne abbiamo zero, però io mi ricordo che nella nostra amministrazione quando l'abbiamo avuta ce n'erano sette e tu poi ne hai trovati quattro; è chiaro che trovarne zero è difficile ma non portiamoli a sette se no diventiamo un'altra volta un baraccone ... quindi Sindaco ti invito a restare nella percentuale che ci permette il nostro bilancio e assumere le persone che si devono assumere per lavorare e non per dirigere alcune cose, perché la direzione del gruppo può essere fatta anche da poche persone ma che siano in gamba a fare da dirigenti.

Presidente

Ringrazio il consigliere Fischetto.

Direi che possiamo mettere in votazione: Favorevoli ...12

Astenuti ... 3

Contrari ... nessuno.

Votiamo per l'immediata eseguibilità. Favorevoli ...

Contrari ...

Astenuti